


**Дополнения и изменения к Коллективному договору
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Советская средняя общеобразовательная школа №2 имени Героя
Советского Союза Занина Ивана Дмитриевича»
Советского района Курской области
на 2023-2025 гг.**

от работодателя:

Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Советская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя
Советского Союза Занина Ивана Дмитриевича»
Советского района Курской области


_____ **Ю. В. Суровцев**

от работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального
казенного общеобразовательного учреждения «Советская средняя
общеобразовательная школа №2
имени Героя Советского Союза Занина Ивана Дмитриевича»
Советского района Курской области


_____ **П. М. Невзорова**

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли
уведомительную регистрацию в органе по
труду _____

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 2023 г.

Руководитель органа по труду



Дополнения и изменения к Коллективному договору
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Советская средняя общеобразовательная школа №2 имени Героя
Советского Союза Занина Ивана Дмитриевича»
Советского района Курской области
на 2023-2025 гг.

от работодателя:

Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Советская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя
Советского Союза Занина Ивана Дмитриевича»
Советского района Курской области

_____ Ю. В. Суровцев

от работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального
казенного общеобразовательного учреждения «Советская средняя
общеобразовательная школа №2
имени Героя Советского Союза Занина Ивана Дмитриевича»
Советского района Курской области

_____ П. М. Невзорова

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли
уведомительную регистрацию в органе по
труду _____

Регистрационный № _____ от «___» _____ 2023 г.

Руководитель органа по труду

1. Коллективный договор.

1.1 Пункт 3.38 раздела III изложить в следующей редакции:

Работнику по его письменному заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарных дней;
- рождения ребенка – до 5 календарных дней;
- бракосочетания детей работников – до 5 календарных дней;
- бракосочетания работника – до 5 календарных дней;
- похорон близких родственников – до 5 календарных дней;
- председателю профсоюзного комитета – до 5 календарных дней;
- проводы детей в армию – до 5 календарных дней;
- переезд на новое место жительства - до 5 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;

1.2 В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце первом пункта 4.20 раздела IV следует читать:

«Положение об оплате труда работников областных казённых учреждений».

1.3. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце 17 пункта 4.13 раздела IV следует читать:

«на 2023 и последующие годы»

1.4. Абзац первый пункта 4.2 раздела IV изложить в следующей редакции:

Соблюдать единый порядок установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп на всей территории Курской области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ.

1.5. Пункт 4.6 раздела IV изложить в следующей редакции:

- административно-управленческому персоналу - 35 %;
- педагогическим работникам – 25 %;
- учебно-вспомогательному персоналу (служащим) - 20 %;
- категории «рабочие» - 10 %;

- обслуживающему персоналу -10%.

1.6. Абзац третий пункта 4.10 раздела IV следует читать:

« - обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами и результатами работников, их труда, а также результатами деятельности организации».

1.7. Пункт 4.13 раздела IV изложить в следующей редакции:

Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- выплата за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей.

б) стимулирующего характера

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за государственные и ведомственные награды;

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются с учётом мнения профсоюзного комитета в Положении об оплате труда, Положении о стимулировании труда работников образовательной организации, установленных согласно примерному положению об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных

комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), другим нормативным правовым актам Курской области, и

критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору

с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 и последующие годы.

1.8 Пункт 4.15 раздела IV изложить в следующей редакции:

«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.9. Подпункт 4.16.6 пункта 4.16 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определенных правовыми нормативными актами РФ и Курской области».

1.11. Пункт 4.30 раздела IV изложить в следующей редакции:

«При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

Курской области», с дополнениями и изменениями».

1.12 Подпункт 6.5.7. пункта 6.5 раздела VI изложить в следующей редакции:

Устанавливать надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) в течение года победителям региональных конкурсов профессионального мастерства в соответствии с положениями о данных конкурсах в следующих размерах:

- 50% - участнику, занявшему I место;

- 40% - участнику, занявшему II место;
- 30% - участнику, занявшему III место;
- 20% - финалистам конкурсов.

Победителям муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства устанавливаются надбавки в течении года в соответствии с положениями о данных конкурсах в следующих размерах:

- 30% - участнику, занявшему I место;
- 20 % - участнику, занявшему II место;
- 15 % - участнику, занявшему III место.

1.13. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII изложить в следующей редакции:

- «внедрять и развивать системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, повышения культуры безопасности с целью сохранения жизни и здоровья работников согласно Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждённому приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н., ст. 209.1 ТК РФ , приказом комитета образования и науки Курской области №1-19а от 20.01.2016г. «Об утверждении Положения «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Министерства образования и науки Курской области», с дополнениями и изменениями».

В данном деле
пронумеровано, прошнуровано
и скреплено
мастичной печатью 5 листа

Директор школы  Ю.В. Суровцев

